

# ورشة العمل رقم (27) الدور المحوري للوظائف الرقابية في تعزيز أطر الحوكمة

## المحاور الرئيسية

### 1. الإعداد لمتطلبات الحوكمة بحلول 2025

- مقدمة عن متطلبات الحوكمة الجديدة: ما هي التغييرات الرئيسية في متطلبات الحوكمة التي ستصبح فعّالة بحلول عام 2025؟
- التكيف مع التحولات التنظيمية: كيفية تكيف الشركات مع هذه المتطلبات الجديدة.

### 2. دور الالتزام الرقابي في تعزيز الامتثال

- أهمية الالتزام الرقابي: كيف يسهم الالتزام الرقابي في تحقيق الامتثال التنظيمي وتخفيف المخاطر.
- التحول نحو الامتثال الاستباقي: استراتيجيات لتعزيز الامتثال قبل وقوع المخالفات.
- التكنولوجيا والالتزام: استخدام الحلول التقنية لتعزيز آليات الامتثال الرقابي.

### 3. التدقيق الداخلي كأداة استراتيجية

- التدقيق الداخلي ودوره في الحوكمة: أهمية التدقيق الداخلي في تحسين الأداء المؤسسي وضمان الامتثال.
- الابتكار في التدقيق الداخلي: دور التقنيات الحديثة مثل الذكاء الاصطناعي وتحليل البيانات في تحسين كفاءة التدقيق.
- التدقيق المبني على المخاطر: كيفية تطوير منهجيات تدقيق تستند إلى المخاطر لتعزيز دور التدقيق الداخلي.

### 4. دور الاستدامة في حوكمة الشركات

- الاستدامة المؤسسية: كيفية دمج معايير الاستدامة البيئية والاجتماعية في سياسات الحوكمة.
- الامتثال لمعايير ESG (البيئية والاجتماعية والحوكمة): دور الشركات في التكيف مع المعايير الدولية.

- قياس الأثر والاستدامة : كيفية قياس الأثر الإيجابي للاستدامة على الاداء المالي والتشغيلي للمؤسسة.

#### 5. إدارة المخاطر في ظل متطلبات الحوكمة الجديدة

- إدارة المخاطر الاستراتيجية : كيفية تعزيز الحوكمة من خلال تحسين إدارة المخاطر.
- التعامل مع المخاطر المستقبلية : كيف يمكن للمؤسسات التنبؤ بالمخاطر المستقبلية/ مثل المخاطر المناخية أو التكنولوجية.
- أدوات وتكنولوجيا إدارة المخاطر : الحلول الرقمية التي تساهم في تحسين إدارة المخاطر.

#### 6. التكامل بين الوظائف الرئيسية (الالتزام الرقابي، التدقيق الداخلي،

##### الاستدامة، إدارة المخاطر)

- التنسيق بين الوظائف : كيفية تعزيز التعاون بين الوظائف المختلفة لضمان تكامل الأدوار وتحقيق الحوكمة الفعالة.
- النماذج التكاملية للحوكمة: استراتيجيات لتطبيق نماذج حوكمة شاملة تدمج هذه الوظائف بشكل فعال.

#### 7. قياس الأداء والامتثال

- مؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) كيفية قياس نجاح الوظائف المختلفة في تلبية متطلبات الحوكمة.
- مراقبة الامتثال والتدقيق : أهمية التقارير المنتظمة والتدقيق المستمر في ضمان الامتثال.



## محمد أحمد سيد إبراهيم المدير التنفيذي للمجموعة اقطاع التوكيد والخدمات الاستشارية بالمجموعة

يتولى السيد/ محمد إبراهيم قيادة وظائف التدقيق في المجموعة، حيث أنه يتمتع بسجل حافل بالإنجازات في إنشاء وإعادة هيكلة وظائف التدقيق في العديد من شركات المجموعة، كما أنه يتولى العديد من الأدوار التوكيدية والاستشارية الاستراتيجية للمجموعة و لديه أكثر من 17 عامًا من الخبرة المهنية في وضع اطر و منهجيات الحوكمة المؤسسية، الرقابة، وإدارة المخاطر، الامتثال، مكافحة الجرائم المالية والحوكمة البيئية والمجتمعية والاستدامة. بالإضافة الي الخبرة العملية الواسعة في بناء و تنفيذ استراتيجيات التحول الرقمي لادارات التدقيق من خلال قيادة عمليات التحول الرقمي لادارات التدقيق بالمجموعة وتضمن أحدث الاتجاهات التكنولوجية والحلول الرقمية في العمليات الأساسية لوظائف التدقيق في المجموعة من خلال تكامل مخرجات الوظائف الرقابية و تفعيل منهجيات التوكيد المتكامل تماشيا مع استراتيجية المجموعة.

يحمل السيد/ محمد درجة بكالوريوس التجارة في مجال المحاسبة من جامعة القاهرة، و هو عضو بمعهد المدققين الداخليين (IIA- USA) و زميل جمعية مكتشفي الاحتيال (ACFE- USA)، كما أنه حصل على الشهادة الدولية في الالتزام الرقابي (ICA- UK) من الرابطة الدولية للالتزام. قبل التحاقه للعمل بالمجموعة، شغل السيد/ محمد عدة مناصب في مجال التدقيق بمؤسسات عالمية مرموقة

منها KPMG و RSM